

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada karyawan PT Makmur Sejahtera Wisesa Tanjung Tabalong –
Kalimantan Selatan)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

Annisa Chateliana Puteri

B 100 120 118

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PT MAKMUR
SEJAHTERA WISESA Tanjung Tabalong – Kalimantan Selatan)

Yang ditulis oleh :

ANNISA CHATELIANA PUTERI

B 100 120 118

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, Februari 2016

Pembimbing

(Jati Waskito, S.E., M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, S.E., M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ANNISA CHATELIANA PUTERI

NIM : B 100120118

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Februari 2016

Yang membuat pernyataan

(ANNISA CHATELIANA PUTERI)

MOTTO

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.
Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan) tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap"

(QS.Al-Insyirah : 6-8)

"Man jadda wajadd"

"Kita yakin kita semua bisa, yang kita perlu sekarang Cuma kaki yang berjalan lebih jauh dari biasanya, tangan yang akan berbuat lebih banyak dari biasanya, mata yang akan menatap lebih lama dari biasanya, leher yang akan sering melihat ke atas, lapisan tekad yang seribu kali lebih keras dari baja, hati yang akan bekerja lebih keras dari biasanya, serta mulut yang akan selalu berdoa"

(5cm)

"Daun yang jatuh tak pernah membenci angin, dia membiarkan dirinya jatuh begitu saja. Tak melawan, mengikhlaskan semuanya"

(Tere Liye)

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud rasa syukur kepada Allah SWT dan terimakasih atas segala rahmat-Nya yang telah Ia berikan, akan kupersembahkan karya ini kepada :

- ❖ Kedua orangtuaku Bapak Seger Yanto dan Ibu Murti Hariyanti
- ❖ Adekku Muthia Kanza Yuliandini
- ❖ Mbah Uti dan Alm. Mbah Kung
- ❖ Teman-teman seperjuanganku yang telah memberi warna dalam hidupku
- ❖ Almameterku FEB UMS

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan PT. Makmur Sejahtera Wisesa (MSW).

Dalam penelitian ini mengambil sampel sebanyak 55 karyawan dengan teknik *simple random sampling* yaitu pengambilan sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Jenis data dan sumber data yang digunakan adalah dengan data primer yang diperoleh dari jawaban kuesioner dan data sekunder yang berupa arsip dan literatur dari perusahaan.

Uji instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian dilakukan uji asumsi klasik yang berupa uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji homoskedastisitas. Metode signifikansi, adalah analisis regresi linier berganda digunakan uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dari kedua variabel tersebut, variabel kemampuan kerja yang memiliki hasil t hitung $(1,189) < t \text{ tabel } (2,007)$ sehingga H_0 diterima dan H_a ditolak. Dengan diterimanya H_0 berarti kemampuan kerja tidak ada pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Sedangkan dalam uji F diperoleh nilai F hitung sebesar $16,982 \geq \text{nilai F tabel } (3,175)$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan ditolaknya H_0 yang berarti secara simultan ada pengaruh yang signifikan dari variabel bebas (kemampuan kerja, motivasi kerja) terhadap variabel terikat (kinerja karyawan).

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of working ability and motivation to work partially and simultaneously on the performance of employees of PT. Makmur Sejahtera Wisesa (MSW).

In this study took a sample of 55 employees with simple random sampling technique that sampling of the population was randomly without regard to strata that exist in the population. The type of data and data sources used were primary data obtained from the questionnaire answers and secondary data such as archives and literature of the company.

Test instrument used in this study was to test the validity and reliability testing. Then performed classical assumption that the form of normality test, multicollinearity, and test homoskedastisitas. Methods of significance, is a multiple linear regression analysis used t test and F.

The results showed the significant relationship between work motivation on employee performance. From these two variables, variable working ability have the results of the t (1.189) $< t$ table (2.007) so H_0 accepted and H_a rejected. With the receipt of H_0 means workability no significant influence on employee performance.

While the F test obtained F count of ≥ 16.982 F table (3.175) so that H_0 refused and H_a accepted. With the rejection of H_0 which means simultaneously there is a significant influence of the independent variables (work ability, work motivation) on the dependent variable (performance of employees).

Keywords: Performance Employees, Job Skills, Work Motivation

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis diberikan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul : **PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PT Makmur Sejahtera Wisesa Tanjung Tabalong – Kalimantan Selatan)**. Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata satu pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Jati Waskito, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi utama yang telah memberikan bimbingan sampai terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak Lukman Hakim, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing akademik yang telah membantu dan memberikan arahan dalam pengambilan keputusan mata kuliah maupun lainnya.

5. Jajaran PT Makmur Sejahtera Wisesa, yang telah memperkenankan penelitian di perusahaan dan memberikan bimbingan serta arahan dalam proses penyebaran kuesioner.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah menuntun dan membimbing peneliti saat dibangku kuliah.
7. Bapak, Ibu, dan adikku yang tersayang terimakasih atas doa dukungan dan semangat dari kalian yang tidak ada hentinya kalian berikan pada ku sampai saat ini.
8. Teman-teman angkatan 2012 yang telah memberikan motivasi dan semangat kepada penulis.

Dalam penyusunannya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka penulis berharap adanya kritik dan saran yang dapat membantu sehingga dapat menyempurnakan penyusunan skripsi ini dari pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Februari 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7

	1. Kinerja Karyawan	7
	2. Kemampuan Kerja	10
	3. Motivasi Kerja	13
	4. Pengaruh Antara Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	19
	5. Pengaruh Antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	20
	B. Penelitian Terdahulu	21
	C. Hipotesis	22
	D. Kerangka Pemikiran	22
BAB III	METODE PENELITIAN	23
	A. Populasi, Sampel dan Sampling	23
	B. Data dan Sumber Data	24
	C. Metode Pengumpulan Data.....	25
	D. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	26
	E. Metode Analisis Data	27
	1. Uji Instrumen	27
	a. Uji Validitas	27
	b. Uji Reliabilitas.....	27
	2. Uji Asumsi Klasik.....	28
	a. Uji Normalitas	29
	b. Uji Multikolinieritas	29
	c. Uji Homoskedastisitas.....	29

	3. Uji Hipotesis	30
	a. Uji t.....	30
	b. Uji F.....	30
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
	A. Gambaran Umum Perusahaan	31
	B. Visi dan Misi Perusahaan	32
	C. Struktur Organisasi	32
	D. Analisis Data.....	33
	1. Hasil Uji Instrumen.....	33
	a. Hasil Uji Validitas	33
	b. Hasil Uji Reliabilitas	35
	2. Hasil Uji Asumsi Klasik	35
	a. Uji Normalitas	35
	b. Uji Multikolinieritas	36
	c. Uji Homoskedastisitas.....	37
	3. Hasil Analisis Linier Berganda.....	38
	4. Hasil Pengujian Hipotesis	40
	a. Uji t.....	40
	b. Ui F.....	42
	E. Pembahasan	43
BAB V	PENUTUP	46
	A. Kesimpulan.....	46
	B. Keterbatasan Penelitian	47

C. Saran	47
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Pada Variabel Kemampuan Kerja	34
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Pada Variabel Motivasi Kerja	34
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Pada Variabel Kinerja Karyawan	34
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas	35
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas	36
Tabel 4.6	Hasil Uji Multikolinieritas	36
Tabel 4.7	Hasil Uji Homoskedastisitas	37
Tabel 4.8	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Hasil Penelitian

Lampiran 3 Hasil Analisis Data Perhitungan SPSS